



Eigene Mitarbeiter oder externe Dienstleister?

Wenn Sie dauerhaft erfolgreich sein und wachsen wollen, können Sie nicht ständig alles selbst machen. Erfolgreiche Unternehmer konzentrieren sich auf ihre strategischen Stärken und lassen andere den Rest tun.

Der klassische Weg in der Vergangenheit bestand darin, Mitarbeiter einzustellen. Heute ist das eine Option unter mehreren. Mit zunehmendem Wachstum der Dienstleistungsbranche können Sie mehr und mehr Dienstleistungen nach Bedarf hinzu kaufen.

Die folgende Übersicht listet einige Vor- und Nachteile beider Lösungen auf. Mehr zu dem Thema finden Sie in Kapitel III des Buches "Erfolgreich als Solo-Unternehmer".

Eigene Mitarbeiter	Dienstleister
<p>Mögliche Vorteile:</p> <ul style="list-style-type: none"> + Vertraulichkeit der internen Vorgänge + Identifikation mit Ihrem Business + Einbindung in interne Prozesse + Kontrollmöglichkeit <p>Mögliche Nachteile:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fixkosten - Verantwortung - Bürokratie/Arbeitsrecht 	<p>Mögliche Vorteile:</p> <ul style="list-style-type: none"> + Flexibilität in Bezug auf zeitlichen Einsatz wie auch Auswahl des jeweiligen Spezialisten + Dienstleistungsmentalität + aktuelles Know-how aufgrund der Anforderungen des Marktes + einfachere Möglichkeit, sich zu trennen <p>Mögliche Nachteile:</p> <ul style="list-style-type: none"> - hat noch andere Auftraggeber - evtl. zeitliche Überschneidungen mit anderen Aufträgen - ggf. Wettbewerbsprobleme - schlechtere Kontrollmöglichkeit

Empfehlung: Warten Sie nicht auf die ideale Lösung. Selbst ein kleiner Schritt kann schon viel bewirken. Aus eigener Erfahrung weiß ich, wie viel praktische und auch emotionale Entlastung damit verbunden sein kann, wenn ich weiß, dass ich mich um bestimmte Aufgaben nicht selbst kümmern muss, sondern dass sie zuverlässig – und unter Umständen sogar besser als von mir selbst – erledigt werden.